

“Lo sviluppo sostenibile è uno sviluppo in grado di garantire il soddisfacimento dei bisogni attuali senza compromettere la possibilità delle generazioni future di far fronte ai loro bisogni”

In questa definizione tratta da un rapporto della Commissione Mondiale su Ambiente e Sviluppo del 1987, si concentra tutta l'attenzione che l'Alta Direzione, nella persona di Federico Steca, dedica alle tematiche ambientali richiedendo un concreto impegno da parte di tutti i soggetti, individui e società, per garantire uno sviluppo che riduca gli effetti negativi sulla natura e sull'uomo.

Da ormai un decennio la Steca S.p.A. ha sancito con l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015, BS OHSAS 18001:2007, Regolamento n.333/2011, UNI EN ISO 14001:20015 e al Regolamento (CE) n° 1221/2009 (EMAS), Regolamento UE n.1505/2017 della Commissione che modifica gli allegati I, II e III del Regolamento CE 1221/2009 EMAS e al Regolamento UE n.2018/2026 della Commissione che modifica l'allegato IV del Regolamento CE 1221/2009 EMAS

I principi generali che Federico Steca pone come basi della Steca S.p.A. sono:

- Operare costantemente in conformità alla legislazione e regolamentazione operativa, ambientale e di sicurezza e salute sul lavoro applicabile ed agli altri requisiti sottoscritti;
- Comunicare e mantenere relazioni esterne con tutte le parti interessate senza preclusioni né limitazioni;
- Garantire ed implementare la partecipazione dei dipendenti e delle organizzazioni che svolgono attività per conto della Steca S.p.A;
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni operative, di sicurezza, sociali ed ambientali, riducendo, ove tecnicamente possibile e con coerenza economica, ogni impatto negativo verso le parti interessate delle proprie attività e impegnandosi a prevenire qualunque genere di impatto negativo;
- Realizzare le proprie attività con modalità tali da prevenire controllare e ridurre al minimo gli impatti ambientali e di sicurezza e salute sul lavoro;
- I rischi identificati siano valutati con l'obiettivo di prevenire e/o di limitare gli eventi.

In coerenza con i principi enunciati, l'Alta Direzione si pone i seguenti obiettivi generali:

- Mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato secondo i requisiti delle norme ISO 9000, BS OHSAS 18001, Regolamento 333/2011, ISO 14001, Regolamento EMAS e Remade in Italy;
- Individuare la legislazione applicabile e mantenere la conformità normativa;
- Tenere sotto controllo e, ove possibile, ridurre gli impatti diretti ed indiretti, con particolare riferimento alla sicurezza e salute dei dipendenti, ai consumi di energia, materie prime, emissioni in atmosfera e riduzione dei rifiuti prodotti;
- Aumentare la sensibilizzazione del personale verso le tematiche di sicurezza e salute sul lavoro, su quelle ambientali, e in particolare con riferimento alla riduzione degli

sprechi di risorse (acqua, energia, materie prime, ecc) ed alla corretta gestione dei rifiuti;

- Attivare un processo di comunicazione da e verso le altre parti interessate, con particolare attenzione alla sensibilizzazione dei propri clienti e fornitori.
- Prevenire infortuni, malattie professionali e danni alla salute dei lavoratori, impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

A fronte degli obiettivi generali pianificati, vengono quindi individuati obiettivi specifici e, per ognuno di questi, definito un indice di prestazione, che permette di misurare e controllare il grado di raggiungimento dello stesso con frequenza almeno annuale.


Per il raggiungimento di tali obiettivi specifici l'Alta Direzione si impegna a:

- rendere disponibili risorse, mezzi economici e competenze adeguate al corretto funzionamento del proprio Sistema di Gestione Integrato per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni sociali, operative, ambientali e di sicurezza;
- riesaminare periodicamente il raggiungimento dei traguardi intermedi fissati per gli obiettivi di miglioramento, in modo da poterne verificare il raggiungimento.
- coinvolgere e consultare i collaboratori sulle tematiche relative alla Sicurezza sul lavoro, anche attraverso i rappresentanti per la Salute e Sicurezza;

L'Alta Direzione si impegna infine a:

- diffondere gli stessi principi verso le parti interessate, prevalentemente nei confronti dei fornitori;
- coinvolgere attivamente il personale nell'esercizio del proprio Sistema di Gestione Integrato e nel processo di miglioramento continuo;
- rivedere questo documento, per verificarne la continua idoneità.

Fermo lì 16 settembre 2019

Il Responsabile
Del Sistema di Gestione Integrato

Daniele Diletti

Steca Spa
L'Amministratore Unico
